



Avviso

Progressione economiche all'interno delle Aree di cui all'art. 23 del Contratto decentrato integrativo (art. 14 del CCNL 16/11/2022).

In esecuzione della determinazione n.ro 118/2025

Requisiti da possedere al 1° gennaio 2025

- a) essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato da almeno 36 mesi in ASC Insieme;
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente l'anno in cui viene avviata la procedura selettiva, a procedimenti disciplinari;
- c) non avere beneficiato di alcuna progressione economica **negli ultimi 3 anni** (2022-2023-2024) per le Aree Operatori (ex categoria A), Operatori esperti (ex categorie B1 e B3), Istruttori (ex categoria C) e **negli ultimi 4 anni** (2021-2022-2023-2024) per l'Area dei Funzionari ed EQ (ex categorie D1 e D3).

La graduatoria dei/delle partecipanti alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche, *per ciascuna Area*, viene definita in base ai seguenti criteri:

Area	A - Valutazione della performance (non inferiore a 40%)	B - Esperienza professionale (non superiore a 40%)	C - Capacità culturali e professionali acquisite	Totale
Operatori esperti	58	40	2	100
Istruttori	65	30	5	100
Funzionari ed EQ	70	27	3	100

Per il punto B si specifica che “si intende l’esperienza maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa Amministrazione o altra del medesimo Comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso altre Amministrazioni di diversi Comparti, al **31 dicembre dell’anno precedente (31.12.2024)** rispetto a quello di attivazione delle

progressioni, fino ad un massimo di 15 anni, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 ed è ottenuto dalla somma dei singoli criteri definiti per ciascuna Area contrattuale.

Al personale che *non abbia conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni* verrà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% (Punteggio aggiuntivo D) del punteggio complessivamente ottenuto nei criteri sopra elencati.

Il punteggio individuale è determinato dalla somma dei punti attribuiti sulla base dei criteri individuati al comma 8 dell'art. 23 del CDI , lettere A, B, C e D.

E' formulata una graduatoria per ciascuna Area contrattuale in ordine decrescente.

Le progressioni economiche per ciascuna Area verranno assegnate fino a concorrenza del numero di differenziali attribuibili e stabiliti in sede di accordo annuale, definite, nell'accordo sindacale del 03/12/2025, nella seguente misura:

n. 4 operatori esperti:

n. 2 istruttori;

n. 5 funzionari e.q.;

A parità di punteggio fra due o più dipendenti saranno applicati i seguenti criteri di priorità:

- a. maggiore punteggio medio ottenuto nella valutazione della performance dell'ultimo triennio
- b. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica attuale
- c. maggiore anzianità di servizio nell'Ente
- d. maggiore anzianità anagrafica.

Al fine di procedere alla corretta attribuzione dei punteggi che porteranno alla graduatoria per area si richiede di far pervenire alla mail personale@ascinsieme.it il fac simile di istanza (Allegato 1) opportunamente compilato entro il 30 dicembre 2025.

Si allega elenco degli aventi diritto per ciascuna area

Area Operatori Esperti (EX B)

progressivo	matricola (visibile sulla busta paga)
1	50
2	111
3	75
4	32
5	34
6	82
7	143
8	175

Area Istruttori (ex C)

progressivo	matricola (visibile sulla busta paga)
1	4
2	130
3	173

Area Funzionari ed EQ (ex D)

progressivo	matricola (visibile sulla busta paga)
1	160
2	110
3	161
4	125
5	164
6	172
7	126
8	147
9	106
10	58
11	95
12	31
13	151
14	10
15	123
16	166
17	41
18	167
19	3
20	44
21	46
22	163
23	170
24	16
25	64
26	6
27	9

Casalecchio di Reno, 9 dicembre 2025

Il Vice Direttore
Franca Verboschi